

RELATÓRIO ANUAL

2022



Rede Mulher Florestal

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	2
POR QUE EXISTE A REDE MULHER FLORESTAL?.....	3
NOSSA ATUAÇÃO EM 2022	4
GESTÃO FINANCEIRA.....	17
CONSELHOS E EQUIPE	18
PERFIL DAS PESSOAS ASSOCIADAS	21
RMF NAS REDES.....	23

APRESENTAÇÃO

REDE MULHER FLORESTAL

NOSSA MISSÃO

Para que existimos?

Discutir gênero promovendo o respeito à diversidade e à igualdade de oportunidades para as mulheres no setor florestal.

NOSSA VISÃO

O que queremos para o futuro?

Um setor florestal com diversidade e equidade de gênero.

NOSSOS OBJETIVOS

Promover a troca de experiências e ações para a igualdade de gênero no setor florestal.

NOSSOS VALORES

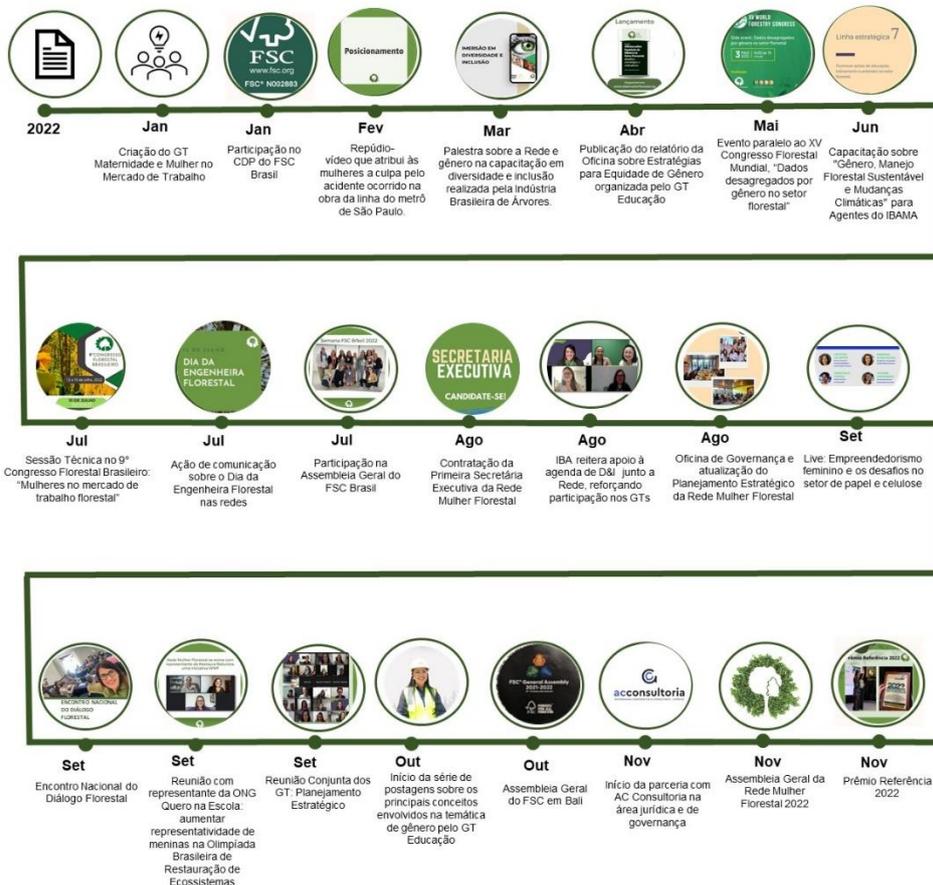
O que nos guia?

- Respeito à diversidade
- Empatia
- Colaboração
- Ética e transparência
- Liderança
- Entusiasmo e alegria

POR QUE EXISTE A REDE MULHER FLORESTAL?

O setor florestal é, historicamente, ocupado majoritariamente por homens. A participação efetiva e representatividade em número pelas mulheres ainda não foram plenamente atingidas e o tema equidade de gênero carece de discussão ampla. Diversos setores da sociedade têm promovido a discussão sobre diversidade, inclusão e equidade de gênero, com diferentes enfoques. No entanto, no setor florestal brasileiro a discussão ainda é incipiente. Não existia uma organização para debater gênero no setor, todavia o tema gênero se tornou evidente nas discussões internacionais e localmente. São conhecidos relatos sobre discriminação de gênero e sentiu-se a importância de haver um espaço democrático e aberto para tal discussão. Por isso, a Rede Mulher Florestal foi fundada em Curitiba no ano de 2018 para promover a discussão e ações para a equidade de gênero no setor florestal.

NOSSA ATUAÇÃO EM 2022



A atuação da Rede Mulher Florestal em 2022 foi baseada em seu **plano estratégico**, elaborado na fundação da instituição em 2018. Após quase 4 anos de existência, em agosto de 2022, foi realizada uma Oficina de Governança, que marcou a atualização deste plano, culminando em uma versão ampliada do [Planejamento Estratégico 2022-2026](#). Esse documento foi pensado visando contemplar a nova realidade da Rede, que cresceu significativamente desde a sua criação. Entretanto, para o presente relatório, agrupamos as ações realizadas em 2022 nas linhas estratégicas de trabalho traçadas na fundação da organização, em 2018:

A seguir apresentamos as linhas estratégicas de trabalho e as principais ações desenvolvidas em 2022:

01 Promover e participar de debates sobre a presença efetiva das mulheres nos níveis de tomada de decisão

- A Rede Mulher Florestal realizou uma chamada para participação nos [Grupos de Trabalho](#) (GTs). As associadas e associados usam esses espaços para discutir e propor ações, além de apoiar no fortalecimento e na governança da Rede Mulher Florestal. De forma voluntária, os encontros servem para tirar do papel ideias que gerem impacto positivo no setor florestal quando o tema é equidade de gênero;
- A diretora da Rede Mulher Florestal, Ana Flávia Neves Mendes Castro, esteve presente à cerimônia de posse do novo Conselho Deliberativo (2022/2026) da AMIF - Associação Mineira da Indústria Florestal, entidade associada à RMF e única associação setorial presidida por uma mulher.



02 Promover junto ao poder público a inclusão das mulheres na formulação e implementação de políticas florestais

- A presidente da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, participou da 54ª Reunião Ordinária da Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Florestas Plantadas (CSFN) do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para apresentar aos participantes da Câmara as atividades da Rede. A diretora da Rede, Bárbara Bomfim, também acompanhou o encontro.

03 Discutir e oportunizar a presença das mulheres em todos os níveis e áreas do setor florestal

- A presidente do Conselho Diretor da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, participou, ao lado da diretora executiva de Sustentabilidade e Comunicação da Suzano, Cristina Gil White, da diretora técnica do Sebrae/MS, Maristela França, e da gerente executiva de Suprimentos da Suzano, Viviane Danemberg, do evento “Empreendedorismo Feminino e os Desafios para o Setor de Papel e Celulose. [Assista.](#)

evento ON-LINE e GRATUITO

suzano | COMPROS INCLUSIVOS

EMPREENDEDORISMO FEMININO
E OS DESAFIOS NO SETOR DE PAPEL E CELULOSE

 <p>CRISTINA GIL WHITE Diretora Executiva de Sustentabilidade e Comunicação da Suzano</p>	 <p>MARIANA SCHUCHOVSKI Presidente e Cofundadora da Rede Mulher Florestal</p>
 <p>MARISTELA FRANÇA Diretora Técnica do Sebrae/MS</p>	 <p>VIVIANE DANEMBERG Gerente Executiva de Suprimentos da Suzano</p>

01.09 • 11H-12H
horário de Brasília

04 Promover e participar de debates sobre o papel das mulheres no setor

- A Rede Mulher Florestal coordenou a sessão técnica “Mulheres no mercado de trabalho florestal”, que integrou a programação do 9º Congresso Florestal Brasileiro. Foram debatidos os temas: desafios e as estratégias para a equidade de gênero, o papel das mulheres na Década da Restauração, diversidade e gênero no FSC e a abordagem sobre equidade de gênero na Amazônia.

05 Promover e participar de debates sobre igualdade de gênero e empoderamento das mulheres no setor florestal

- A Rede Mulher Florestal por meio da conselheira diretora Fernanda Rodrigues representa a câmara social no Comitê de Desenvolvimento de Padrões do FSC Brasil apoiando a criação do novo padrão de certificação de manejo florestal de plantações florestais;
- A Rede Mulher Florestal participou da Assembleia Geral do FSC® Brasil 2022 realizada em São Paulo (SP). A organização tem assento na Câmara Social, representada pela conselheira diretora Fernanda Rodrigues. Foram três dias de reuniões, workshops e a assembleia geral. Também participou da Assembleia Geral do FSC realizada no mês de outubro na Indonésia, com destaque para:
 - Solicitação durante evento paralelo sobre comunicação que todas as comunicações passassem por revisão de linguagem inclusiva de gênero;
 - Reuniões da câmara social para discutir as moções que foram votadas na Assembleia;
 - Apresentação do caso da Rede Mulher Florestal em evento paralelo sobre gênero “Integrando Diversidade e Gênero no FSC”. Neste painel, onde foi apresentado a nova [Estratégia de Diversidade e Gênero do FSC](#), lançada em outubro de 2022, Fernanda apresentou um pitch sobre a Rede Mulher Florestal, falando em 2 min sobre a Rede. Depois, participantes foram separados em subgrupos para discutir boas práticas e caminhos a seguir.

;



Assembleia Geral do FSC® Brasil



Assembleia Geral do FSC

- A presidente da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski participou do Encontro Nacional do Diálogo Florestal. O objetivo foi avaliar missão, visão, princípios e análise de cenário e apresentar os resultados das discussões e ações estratégicas definidas.



- A Rede Mulher Florestal participa dos seguintes fóruns do setor florestal:
 - Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura – representada pela Diretora Maria Harumi;
 - Aliança pela Restauração na Amazônia – representada pela diretora Fernanda Rodrigues;
 - Fórum Florestal da Amazônia – Representada pela associada Maria Margarida Ribeiro da Silva.

06 Gerar e difundir dados sobre gênero no setor florestal

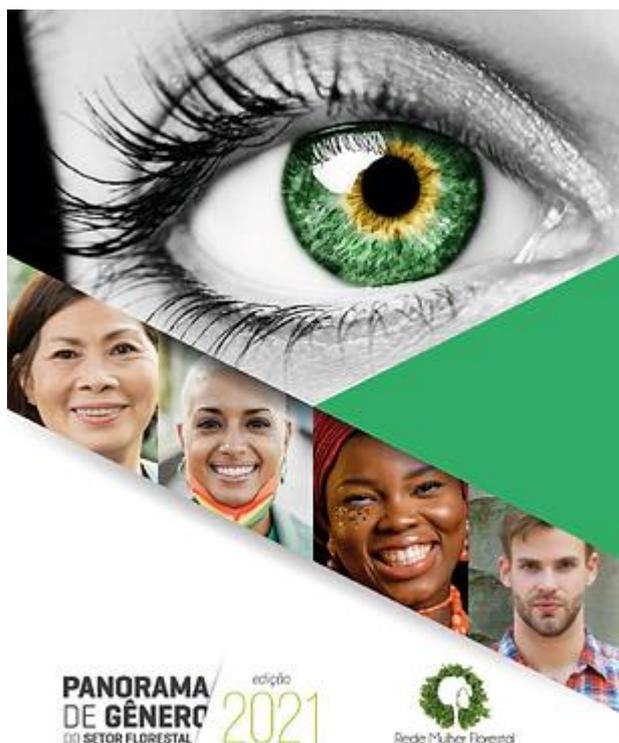
- A Rede Mulher Florestal lançou o Panorama de Gênero 2021. A apresentação dos principais resultados da pesquisa que ouviu 41 empresas e, desta vez, trouxe dados segmentados por setor de atuação: plantações florestais e manejo de florestas nativas, com a inclusão da área industrial de forma consolidada foi transmitida pelo Canal da RMF no YouTube.

Assista ao lançamento:

[https://www.youtube.com/live/dxkJ1PU2V7Y?feature=share;](https://www.youtube.com/live/dxkJ1PU2V7Y?feature=share)

O Panorama de Gênero do Setor Florestal apresenta dados relativos a mais de 90 mil pessoas que trabalham no setor florestal, envolvendo diferenciação salarial por gênero, levantamento de práticas voltadas aos pilares de diversidade e vários outros aspectos relativos ao tema.

Acesse o [Panorama de Gênero do Setor Florestal](#)



Publicação de conteúdos nas redes sociais da RMF no Dia Internacional da Mulher convidando à reflexão sobre o papel da mulher no setor florestal e os avanços necessários, apresentando alguns dados do Panorama de Gênero do Setor Florestal 2021.

Confira:

<https://www.facebook.com/redemulherflorestal/posts/pfbid02hi7C6R6VYTUQ7uB2sv7WabSUnU64Xt3fJFC3WLkkCZx7tSVuYNY8WQuGbNnx2Lrxl:>

<https://www.instagram.com/s/aGlnaGxpZ2h0OjE3OTlwNzQ1Njl3MjE0NDIy?igshid=YmMyMTA2M2Y=:>

- A presidente da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, participou da capacitação em diversidade e inclusão realizada pela Ibá - Indústria Brasileira de Árvores, apresentando os dados do Panorama de Gênero do Setor Florestal 2021. Estiveram ainda na imersão a vice-presidente da Rede Nathália Granato - também representando a Ibá, e as diretoras Fernanda Rodrigues - também como secretária executiva do Diálogo Florestal, Patricia Nazário, Bárbara Bomfim e Maria Harumi Yoshioka, representando a Arauco;
- A Rede Mulher Florestal, promoveu o evento paralelo ao XV Congresso Florestal Mundial, “Dados desagregados por gênero no setor florestal”. Durante o encontro, a presidente da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, e a vice-presidente, Nathália Granato Loures, representante da Ibá - Indústria Brasileira de Árvores na RMF, apresentaram os dados do Panorama de Gênero do Setor Floresta.
Confira: <https://youtu.be/UuPwF8VfkEg;>

- A Conselheira Diretora da Rede Mulher Florestal Fernanda Rodrigues, conselheira diretora participou do principal painel da Assembleia Geral do FSC internacional, discussão que trouxe elementos para que o FSC oriente sua atuação rumo ao alcance dos ODS e da Agenda 2030. Confira: <https://www.redemulherflorestal.org/post/rede-se-torna-exemplo-de-equidade-de-g%C3%AAnero-no-manejo-florestal-em-evento-internacional-do-fsc?fbclid=IwAR2-fYQ9oXkMg3FaPtgquMwbwXAvC6xDiYUojcSdNleRbzQT3fJ4cALTUj8>;
- A Rede Mulher Florestal desenvolveu o Programa-Piloto de Mentoria Colaborativa Floresta para Todas. Ao todo, participam dez mentoradas das cinco regiões do Brasil. A iniciativa do GT Igualdade e Empoderamento foi desenvolvida por seis mentoradas associadas à Rede, que contribuem – de forma voluntária – para o crescimento de outras mulheres do setor florestal. A partir da experiência-piloto, a Rede irá desenvolver um Programa de Mentoria robusto para 2023, ampliando o alcance da iniciativa.

07 Promover ações de educação, treinamento e extensão no setor florestal

- Publicação do relatório que apresenta os resultados da Oficina sobre Estratégias para Equidade de Gênero organizada pelo Grupo de Trabalho Educação da Rede Mulher Florestal. A publicação apresenta os desafios prioritários agregados em nove temas entre os 16 discutidos pelas pessoas presentes à oficina, juntamente com as respectivas estratégias para superá-los e indicadores para a equidade de gênero. Confira: https://www.redemulherflorestal.org/files/ugd/b9b159_dbc91b341e5e48278d6d074930ba5994.pdf;
- As diretoras da Rede Mulher Florestal, Patrícia Nazário e Bárbara Bomfim ministraram uma aula de capacitação sobre "Gênero, Manejo Florestal Sustentável e Mudanças Climáticas" a agentes de fiscalização do Ibama que participaram do Curso de Manejo Florestal Sustentável e Mudanças Climáticas;
- Foi publicada nas redes sociais uma série de informações sobre o tema gênero a partir das informações encontradas no [Relatório oficina sobre equidade de gênero no setor florestal: desafios, estratégias e indicadores](#) - Glossário.



- O GT Educação realizou 11 reuniões e trabalhou na organização da “Oficina sobre boas práticas na promoção da equidade de gênero no setor florestal” que será realizada em 2023.

Ações de Governança

- Em agosto de 2022, a Rede Mulher Florestal passou a contar com uma profissional dedicada às ações da secretaria executiva;
- As diretoras do Conselho Diretor da Rede Mulher Florestal e a secretária executiva estiveram reunidas para a "Oficina de Planejamento Estratégico e Governança", em uma imersão para discutir e revisitar missão, visão e valores da organização. Com o crescimento da Rede, as diretoras entenderam ser importante avaliar quais os caminhos possíveis e as estratégias necessárias para estar alinhada às expectativas das (os) associadas (os). Foram realizadas atividades com foco nas melhores definições sobre a governança da Rede, detalhando processos-chave e atividades para o alcance de metas em linha com suas estratégias.
- Em uma nova parceria, a AC Consultoria iniciou, em novembro, os trabalhos de assessoria jurídica, de compliance e de governança para a Rede de forma *pro bono*.

Parcerias e Reuniões

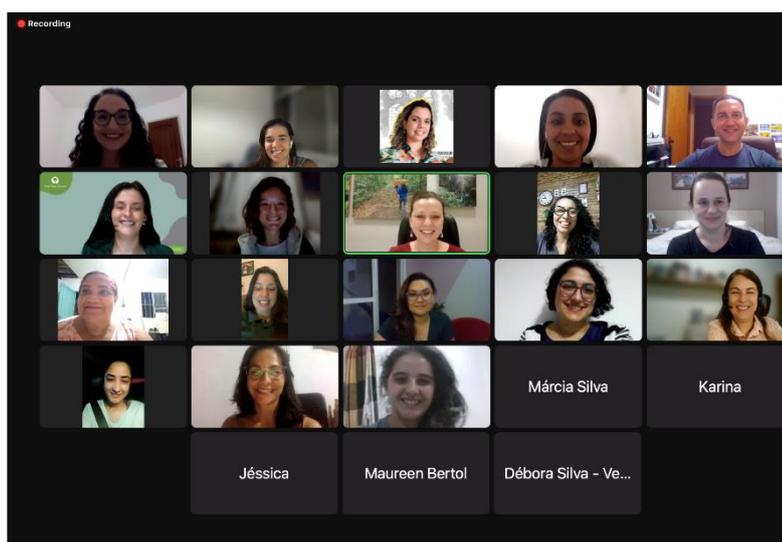
- A presidente do Conselho Diretor da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, e a vice-presidente Nathália Granato Loures, acompanhadas da secretária executiva da RMF, estiveram reunidas com a nova gerente de Sustentabilidade e Assuntos Florestais da Ibá - Indústria Brasileira de Árvores, Renata Stringueta Nishio, e Márcia Silva, analista sênior de sustentabilidade e assuntos florestais. Associada e apoiadora das iniciativas da Rede Mulher Florestal, a Ibá reiterou que a agenda de diversidade e inclusão tem recebido cada vez mais atenção nas instâncias de governança da organização, incluindo o Comitê Diretor ESG e o Conselho Deliberativo, formado por CEOs das empresas associadas à Ibá;
- A Secretária Executiva, Patricia Nazario, e a Vice Presidente da Rede Mulher Florestal, Nathália Granato, se encontraram com Giuliana Milani, da ONG Quero na Escola. A ONG é responsável por conceber e conduzir uma iniciativa da WWF - Olimpíada Brasileira de Restauração de Ecossistemas para Escolas, que teve sua primeira realização em 2022;
- Mariana Schuchoski, presidente; Nathália Granato, vice-presidente e Patrícia Nazário, secretária executiva da Rede Mulher Florestal reuniram-se, no dia 05/12, com a Executiva Comercial do Grupo Malinovski, Jaqueline Mulik para o início de uma parceria entre as duas organizações;
- Nathália Granato, vice-presidente da Rede Mulher Florestal, e Patrícia Nazário, secretária executiva, reuniram-se hoje com a diretora executiva da Florestar, Fernanda Maria Abilio. Fernanda tem acompanhado o trabalho da Rede e já contribuiu com a RMF enquanto profissional de empresa. Também reconhece que tem muito a aprender sobre o tema e sabe do seu papel na transformação para um setor mais inclusivo;
- Participantes do GT Mulheres na Tomada de Decisão reuniram-se com Bianca Gorgone Samensari, fundadora e líder do grupo de mulheres da WestRock Brasil. O objetivo foi fazer uma aproximação da RMF com a empresa e buscar apoio para compartilhar os conhecimentos internos da WestRock Brasil por meio de uma palestra temática numa iniciativa do GT prevista para 2023.

Assembleia Geral 2022

- No dia 22 de novembro, a Rede Mulher Florestal realizou, de forma virtual, a Assembleia Geral 2022, para detalhar o trabalho realizado no ano, o plano de ações para 2023 e o planejamento estratégico 2023-2026. Na ocasião, a entidade lançou também o [vídeo institucional](#), em comemoração aos quatro anos de história da Rede. O encontro contou com a participação de mais de 30 associadas e associados.

As diretoras Fernanda Rodrigues e Bárbara Bomfim fizeram a moderação da assembleia.

Patrícia Nazário, secretária executiva da RMF, ficou responsável por conduzir a reunião e apresentou os principais trabalhos de 2022, com destaque para as participações no XV Congresso Florestal Mundial e na Assembleia Geral do FSC. Ela também detalhou números importantes da entidade, como a evolução no quadro associativo. Hoje, a Rede conta com 178 associadas pessoas físicas, de 18 estados brasileiros e de outros países, como Austrália, Canadá, Estados Unidos, Finlândia e Holanda; e 23 associadas pessoas jurídicas, entre empresas do setor florestal e de comunicação, associações representativas, consultorias, certificadoras, centros de treinamentos e startups.



Assembleia da Rede Mulher Florestal (2022)

Outras ações

- Nota de repúdio nas redes sociais a toda forma de discriminação de gênero, como o vídeo que atribui ao trabalho feminino a culpa pelo acidente ocorrido na obra da linha do metrô de São Paulo;
- A Rede Mulher Florestal recebeu o Prêmio Referência 2022, que chegou à sua vigésima edição e contemplou excepcionalmente vinte representantes do setor que mais se destacaram em 2022. Representando a Rede, Mariana recebeu a premiação, que é um reconhecimento a empresas ou associações que contribuem para que o setor seja mais forte e representativo para a economia nacional;



- A Presidente da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, foi a entrevistada da edição de novembro da Revista Referência. Mariana contou um pouco da sua trajetória profissional e da história da Rede Mulher Florestal, suas conquistas, publicações e estrutura de governança. A entrevista trata ainda de questões como preconceito de gênero e a presença feminina no setor florestal. Confira: <https://referenciaflorestal.com.br/visitante/>

[ENTREVISTA]

A vez e a voz DELAS

Their turn and voice



ENTREVISTA

As mulheres representam mais da metade da população brasileira e tem conquistado espaços mais significativos em todos os campos da sociedade. No setor florestal não é diferente e a cada dia vemos elas se destacando em um segmento historicamente masculino. A RMF (Rede Mulher Florestal) atua para o fortalecimento das mulheres na indústria florestal. Mariana Schuchovski, presidente da RMF, apresenta o trabalho da entidade, a realidade das mulheres no setor e perspectivas de futuro.

Women represent more than half of the Brazilian population and have conquered more significant spaces in all fields of society. In the forest-based Sector, it is no different, and every day we see them standing out in a historically male segment. The Forest Women's Network (RMF) acts to strengthen women in the forest product industry. Mariana Schuchovski, President of RMF, talks about the entity's work, the reality of women in the Sector, and the plans for the future.

[x] www.florestasustentavel.com.br

Mariana Schuchovski

ATIVIDADE / ACTIVITY

Presidente da Rede Mulher Florestal, Engenheira Florestal, Mestre e Doutora em Ciências Florestais pela Universidade Federal do Paraná e North Carolina State University (EUA). Possui experiência nacional e internacional em Sustentabilidade, Pesquisa & Desenvolvimento e Certificações de Manejo Florestal. É fundadora do Verde Floresta, empresa de consultoria e treinamento em sustentabilidade. É professora convidada em renomadas instituições de ensino superior, como FGV (Fundação Getúlio Vargas) e UFPR (Universidade Federal do Paraná). É membro do Advisory Board do Comitê de Sustentabilidade do Archim Brasil e do Catedra Gênes Silva de Empreendedorismo e Inovação Sustentável.

President of the Forest Women's Network, Forestry Engineer, and Master and Ph.D. in Forest Sciences from the Federal University of Paraná and North Carolina State University. She has national and international experience in Sustainability, Research & Development, and Certifications in Forest Management. She is the founder of Verde Floresta, a consulting and training company in sustainability. She is a guest professor at renowned higher educational institutions, such as the Getúlio Vargas Foundation (FGV) and the Federal University of Paraná (UFPR). She is a member of the Advisory Board of the Sustainability Committee of Archim Brasil and holds the Gênes Silva Chair of Sustainable Entrepreneurship and Innovation.

GESTÃO FINANCEIRA

A fonte de entrada de recursos da Rede Mulher Florestal se dá principalmente por meio dos pagamentos de anuidade de pessoas físicas e jurídicas associadas. As despesas em 2022 foram majoritariamente decorrentes de pagamentos a fornecedoras de serviços de contabilidade, comunicação e Secretaria Executiva.

Descrição	Valor
RECEITAS	R\$ 197.806,71
Saldo 2021	R\$ 56.390,94
Saldo anuidades 2021	R\$ 12.905,50
Rendimento CC	R\$ 2.001,12
Cursos e Oficinas	R\$ 4.643,74
Venda de canecas	R\$ 50,00
Anuidades	R\$ 121.815,41
DESPESAS	R\$ 55.906,89
Equipe	R\$ 31.777,20
Reuniões	R\$ 15.254,12
Participação em Eventos	R\$ 1.188,26
Serie Webinar (StreamYard)	R\$ 131,75
Panorama de Gênero 2021(Diagramação)	R\$ 4.422,00
Relatório Oficina	R\$ 1.041,90
Gestão	R\$ 2.091,66
SALDO	R\$ 141.899,82

CONSELHOS E EQUIPE

Conselho Diretor



Presidente
Mariana Schuchovski



Vice-Presidente
Nathália Granato Loures

Diretoras



Ana Flavia Neves Mendes



Bárbara Bomfim



Fernanda Rodrigues



Giovanna Marcolin



Maria Harumi Yoshioka

Conselho Fiscal



Ana Paula Dalla Corte



Claudia Marcia Gomes



Sandra Susi Alves da Silva

Secretaria Executiva



Patrícia Nazário

Assessorias

Assessoria Contábil: Rita Dalla Corte



Assessoria Jurídica

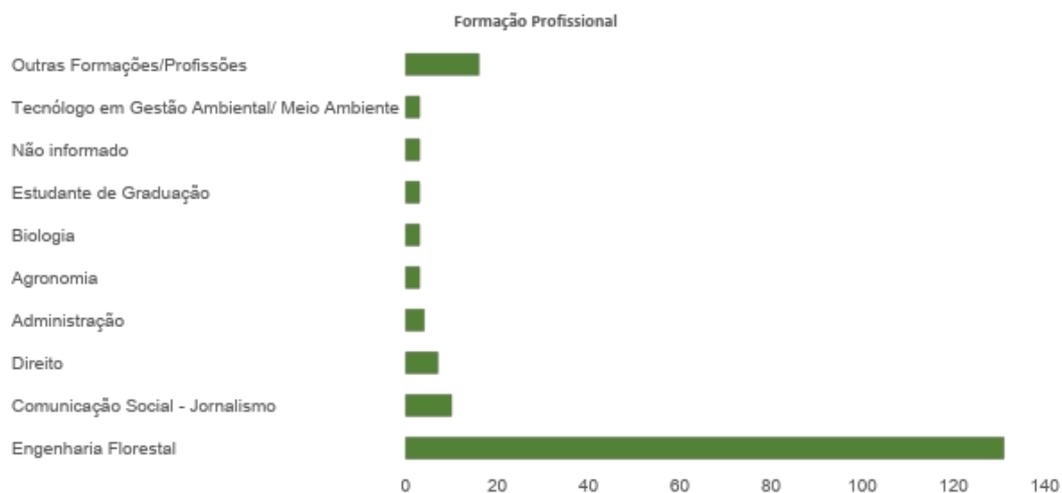
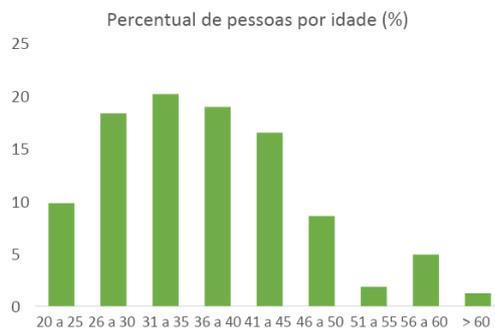
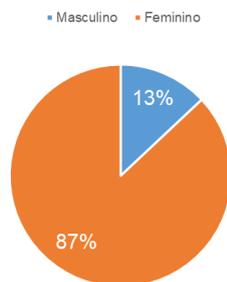


Assessoria de Imprensa

PERFIL DAS PESSOAS ASSOCIADAS

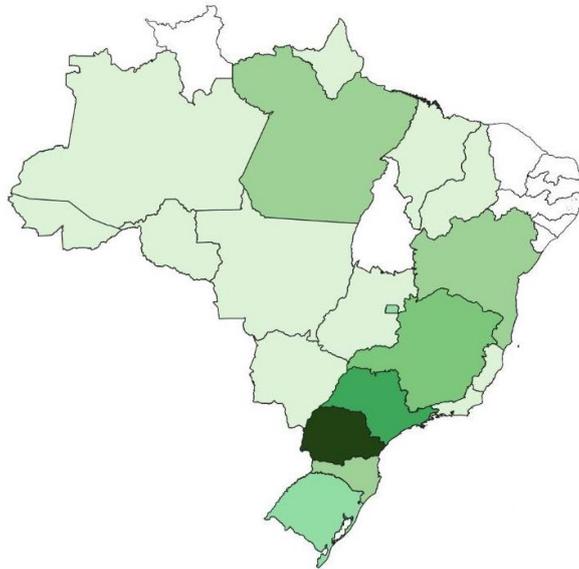
Em novembro de 2022, o quadro de pessoas associadas da Rede Mulher Florestal ficou composta de:

178 pessoas físicas



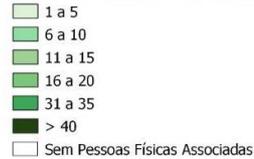
Representatividade Regional das pessoas físicas associadas à Rede Mulher Florestal

0 500 1.000 km



Legenda

Número de Pessoas Físicas Associadas

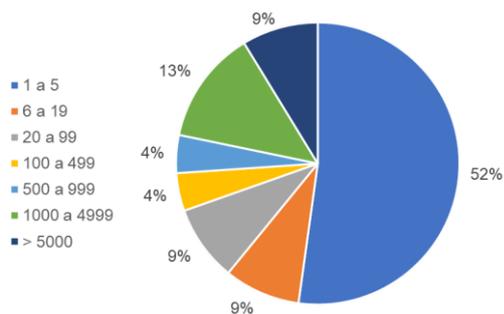


Elaboração: Patrícia Nazário
Fonte: Rede Mulher Florestal

*Presença em 18 estados brasileiros, nas 5 regiões e outros países: Austrália, Canadá, Estados Unidos, Finlândia e Holanda.

23 pessoas jurídicas

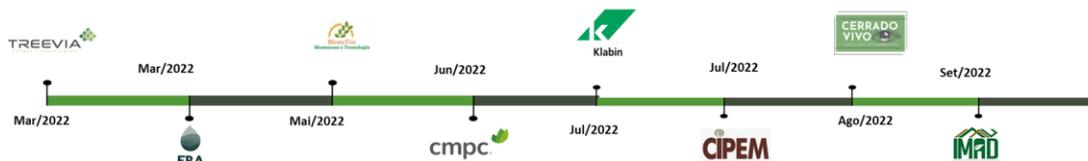
Número de pessoas empregadas nas PJ associadas à Rede Mulher Florestal



Área de Atuação das PJ associadas à Rede Mulher Florestal



Novas Pessoas Jurídicas associadas em 2022



RMF NAS REDES

- Rede Mulher Florestal lança “Panorama de Gênero 2021”
<https://forestnews.com.br/rede-mulher-florestal-lanc021> –
[Forestnews](#)
- Panorama de gênero do setor florestal 2021
<http://www.ageflor.com.br/noticias/biblioteca/panorama-de-genero-2021>
- Panorama de gênero do setor florestal 2021
<https://apreflorestas.com.br/noticias/panorama-de-genero-do-setor-florestal-2021/>
- Setor florestal desenvolve ação inédita para o dia internacional da mulher
<https://www.madeiratotal.com.br/%e2%80%8bsetor-florestal-desenvolve-acao-inedita-para-o-dia-internacional-da-mulher/>
- Mês das Mulheres na WestRock: Mentoria exclusiva e iniciativas sociais dedicadas para elas
<https://www.mundorh.com.br/mes-das-mulheres-na-westrock-mentoria-exclusiva-e-iniciativas-sociais-dedicadas-para-elas/>
- Setor florestal desenvolve ação para o Dia da Mulher
<http://www.revistaopapel.org.br/publicacoes.php?id=3521>
- 8 de março – Dia Internacional da Mulher
<https://florestalbrasil.com/2022/03/8-de-marco-dia-internaal>
- Suzano aumenta em mais de 50% o número de mulheres atuando na companhia
<https://tissueonline.com.br/suzano-aumenta-em-mais-de-50-o-numero-de-mulheres-atuando-na-companhia/>
- Suzano amplia em mais de 50% o número de mulheres na companhia nos últimos dois anos
<https://www.suzano.com.br/suzano-amplia-em-mais-de-50-o-numero-de-mulheres-na-companhia-nos-ultimos-dois-anos/>
- Melhoramentos apoia a campanha #SouAgro #SouMulher #SouFlorestal
<https://tissueonline.com.br/melhoramentos-apoia-a-campanha-souagro-soumulher-souflorestal/>
- Um mês inteiro para falar de competência

- <https://jornaltribuna.com.br/2022/03/um-mes-inteiro-para-falar-de-competencia/ribuna>
- WestRock realiza mentoria exclusiva para mulheres
<https://tissueonline.com.br/westrock-realiza-me> (tissueonline.com.br)
- Empresa reforça seu compromisso com a inclusão, a diversidade e a equidade de gênero
[https://destaquerural.com.br/2022/03/26/empresa-reforca-seu-coade e a equidade de gênero - Destaque Rural](https://destaquerural.com.br/2022/03/26/empresa-reforca-seu-coade-e-a-equidade-de-genero-Destaque-Rural)
- Mariana Lisbôa assume presidência da ABAF e se torna primeira mulher a ocupar o cargo
<https://www.bahianoticias.com.br/bnhall/business/232-mariana-lisboa-assume-presidencia-da-abaf-e-se-torna-primeira-mulher-a-ocupar-o-cargo>
- Conselho diretor da Abaf tem nova presidente
<https://apreflorestas.com.br/noticias/conselho-diretor-da-abaf-tem-nova-presidente/>
- Relatório Estratégias para Equidade de Gênero
<http://www.ageflor.com.br/noticias/biblioteca/relatorio-estrategias-para-equidade-de-genero>
- Aperam BioEnergia associa-se à Rede Mulher Florestal e reforça seu compromisso com a inclusão, a diversidade e a equidade de gênero
[https://www.maisfloresta.com.br/aperam-bioenergireforca-seu-compromisso-com-a-inclusao-a-diversidade-e-a-equidade-de-genero – Mais Floresta](https://www.maisfloresta.com.br/aperam-bioenergireforca-seu-compromisso-com-a-inclusao-a-diversidade-e-a-equidade-de-genero-Mais-Floresta)
- Aperam Bioenergia associa-se a Rede Mulher Florestal e reforça seu compromisso com a inclusão, a diversidade e a equidade de gênero
www.madeiratotal.com.br/aperam-bioenergia-associa-se-a-rede-mulher-florestal-e-reforca-seu-compromisso-com-a-inclusao-a-diversidade-e-a-equidade-de-genero/
- Encontro Nacional 2022 será realizado em duas etapas
<https://dialogoflorestal.org.br/encontro-nacional-2022/>
- FF PR e SC lança publicação voltada para o protagonismo das mulheres na agenda da restauração florestal
<https://dialogoflorestal.org.br/ff-pr-e-sc-lanca-publicacao-voltada-para-o-protagonismo-das-mulheres-na-agenda-da-restauracao-florestal/>
- FF PR e SC lança publicação sobre o protagonismo das mulheres na restauração florestal
<https://apremavi.org.br/ff-pr-e-sc-lanca-publicacao-sobre-o-protagonismo-das-mulheres-na-restauracao-florestal/>

- É tempo de agir para transformar
<https://www.terra.com.br/nos/e-tempo-de-agir-para-transformar,179609d1b4dcc93a55e07dd7788db3d8bf1tljza.html>
- Diálogo Florestal na Assembleia Internacional do FSC®
<https://dialogoflorestal.org.br/dialogo-florestal-na-assembleia-internacional-do-fsc%e2%93%a1/>
- Prêmio REFERÊNCIA 2022
[https://referenciaflorestal.com.br/premio-referencia-2022-3/STAL\(referenciaflorestal.com.br\)](https://referenciaflorestal.com.br/premio-referencia-2022-3/STAL(referenciaflorestal.com.br))
- Entrevista à Revista Florestal- Edição de novembro
<https://referenciaflorestal.com.br/visitante/>



Rede Mulher Florestal



[/redemulherflorestal](#)



www.redemulherflorestal.org



contato@redemulherflorestal.org